

公立大学法人横浜市立大学職員兼業規程

第1章 総則

(目的)

第1条 この規程は、公立大学法人横浜市立大学職員就業規則（以下「就業規則」という。）第36条の規定に基づき、職員が事業を営み、又は職務以外の業務に従事する場合に関し、必要な事項を定めることを目的とする。

(定義)

第2条 この規程において、「兼業」とは、兼業に対する対価及び実費弁償等（以下「報酬等」という。）の有無にかかわらず、職員が事業を営み、その職以外の職を兼ね、又はその職務以外の事業若しくは業務に従事することをいう。

(兼業の種類)

第3条 理事長の許可を受けて従事することができる兼業の種類は、次の各号に掲げるものとする。

(1) 営利企業以外の兼業

- ア 営利企業以外の団体の兼業
- イ 教育に関する兼業
- ウ 横浜市等の行政機関の兼業
- エ 独立行政法人の兼業

(2) 自営の兼業

(3) 営利企業の兼業

- ア 営利企業の事業に直接関与しない兼業
- イ 技術移転兼業
- ウ 研究成果活用兼業
- エ 監査役兼業

2 前項各号の兼業の内容は、第3章において定めるものとする。

第2章 兼業の許可手続き等

(兼業の手続き)

第4条 職員は、あらかじめ理事長の許可を受けて兼業を行うことができる。

2 職員は、兼業の許可を受けようとするときは、当該兼業が開始する2週間前までに願い出て、その許可を受けなければならない。ただし、やむを得ない事情により事前に願い出ることができなかった場合には、速やかにその理由を付して手続きを行わなければならない。

3 前項の規定による兼業の願出は、別に定める兼業許可申請書にその事由を記載して提出しなければならない。

(従事時間)

第5条 兼業は、原則として勤務時間外に行うものとする。

- 2 前項の規定にかかわらず、理事長が必要と認めたときは、勤務時間内に兼業を行うことができる。

(兼業の期間)

第6条 兼業の許可期間は、原則として2年以内とする。ただし、当該兼業する職に関し法令等により任期の定めのある場合は、5年を限度として、これを許可することができる。

- 2 前項による兼業の許可期間は、更新を妨げるものではない。

(兼業の許可基準)

第7条 理事長は、職員から兼業の申請があった場合は、別表に定める基準に基づき、これを許可することができる。

- 2 前項に規定する別表のほか、第15条第4項、第16条第4項及び第17条第3項において、「特別な利害関係等」とは、物品購入契約、工事契約等の契約関係、検査、監査等の監督関係又は許可、認可等の権限行使の関係をいう。

- 3 前項に規定する「契約関係」の存否は、契約の締結についての決裁に係る参画の有無により判断する。ただし、共同研究及び受託研究に係る契約については、契約の締結についての決裁を行う権限の有無により、これを判断するものとする。

(兼業の許可の取消し等)

第8条 理事長は、第4条から第6条及び第7条第1項の規定に基づき許可した兼業が、第7条第1項の別表に規定する基準に適合しなくなった場合は、その許可を取り消し、適合しないおそれがあると認める場合は、兼業を制限することができる。

第3章 兼業の種類等

第1節 営利企業以外の兼業

(営利企業以外の団体の兼業)

第9条 職員が、医療法人、社会福祉法人、学校法人、公益法人等(公益社団法人、公益財団法人、一般社団法人、一般財団法人及び特定非営利活動法人等の営利を目的としない法人をいう。)及び法人格を有しない団体の職を兼ねる場合(以下「営利企業以外の団体の兼業」という。)には、原則として次の各号いずれかに該当する場合を除いて、理事長の許可を受けることができる。

- (1) 医療法人及び社会福祉法人の理事長、理事、監事、顧問及び評議員並びに病院長(医療、療養機関の長を含む。)を兼ねる場合
- (2) 学校法人の役員(理事長、理事、監事)及び学校長並びに専修学校、各種学校又は幼稚園の設置者若しくはこれらを設置する団体の役員(理事長、理事、監事)及び学校(園)長を兼ねる場合
- (3) 公益法人等及び法人格を有しない団体(以下「法人等」という。)の役員(会長、理事長、理事、監事、顧問、評議員等)を兼ねる場合
- (4) 大学等の入学試験の準備を目的として設置・開講されている予備校又はこれに類する教室、塾、講座等の講師を行う場合

- 2 前項第3号の規定にかかわらず、次に掲げる法人等の役員を兼ねる場合には、理事長の許可を受けることができる。

- (1) 国際交流を図ることを目的とする法人等
- (2) 学会等学術研究上有益であると認められ、当該職員の研究分野と密接な関係がある法人等
- (3) 学内に活動範囲が限られた法人等及びこれに類するものの法人等
- (4) 育英奨学に関する法人等
- (5) 産学の連携・協力を図ることを目的とする法人等
- (6) その他、教育、学術、文化、スポーツの振興を図ることを目的とする法人等で、著しく公益性が高いと認められるもの
(教育に関する兼業)

第10条 職員が、次の各号に掲げる公立、私立、公立大学法人及び国立大学法人の学校、専修学校、各種学校等の教育施設等で教育に関する事業又は事務の非常勤の職を兼ねる場合（以下「教育に関する兼業」という。）には、理事長の許可を受けることができる。

- (1) 公立、私立、公立大学法人及び国立大学法人の学校、専修学校、各種学校又は放送大学学園の設置する大学及びこれらの教育施設の職員のうち、教育を担当し、又は教育事務（庶務又は会計の事務に係るものを除く。以下同じ。）に従事する職を兼ねる場合
- (2) 教育委員会の委員、指導主事、社会教育主事その他教育委員会の職員のうち、もっぱら教育事務に従事するもの及び地方公共団体におかれる審議会等で教育に関する事項を所掌するものの構成員の職を兼ねる場合
- (3) 学校法人、社会教育関係団体（文化財保護又はユネスコ活動を主たる目的とする団体を含む。）で、教育の事業を主たる目的とする法人又は団体の職員のうち、もっぱら教育を担当し、又は教育事務に従事する職を兼ねる場合
- (4) 国会、裁判所、防衛省、公共企業体又は地方公共団体に附置された機関又は施設の職員のうち、もっぱら教育を担当し、又は教育事務に従事する職を兼ねる場合

2 前項の規定にかかわらず、次に掲げる職を兼ねる場合は、原則として理事長の許可を受けることができない。

- (1) 公立、私立の学校、専修学校、各種学校又は放送大学学園の設置する大学の長を兼ねる場合
- (2) 公立又は私立の図書館等の社会教育施設の長を兼ねる場合
- (3) 教育委員会の委員を兼ねる場合、ただし、部局長に限る。
- (4) 学校法人及び社会教育関係団体の理事長又はその他の役員の職を兼ねる場合
- (5) 国会、裁判所、防衛省、公共企業体又は地方公共団体に附置された教育関係機関又は施設の長を兼ねる場合
(横浜市等の行政機関の兼業)

第11条 職員が、次の各号に掲げる条例、法律、政令等により、横浜市等地方公共団体又は国の行政機関（以下「行政機関」という。）に重要事項を調査審議するために設置されている審議会等の非常勤の職を兼ねる場合、これらに準ずる非常勤の職を兼ねる場合又は当該機関に必要な応じて置かれている非常勤の職を兼ねる場合（以

下「行政機関の兼業」という。)には、理事長の許可を受けることができる。

- (1) 公益性が強く、条例等で学識経験者から意見の聴取を行うことが義務付けられている場合
 - (2) 横浜市等の行政機関の非常勤（前号に該当するものを除く。）の職を兼ねる場合
 - (3) 前2号のほか、横浜市等の行政機関が必要に応じて設置している非常勤の職を兼ねる場合
- (独立行政法人の兼業)

第12条 職員が、次の各号に掲げる独立行政法人（独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第2条第1項に規定する独立行政法人、地方独立行政法人法（平成15年法律第118号）第2条第1項に規定する地方独立行政法人）の非常勤の職を兼ねる場合（以下「独立行政法人の兼業」という。）には、理事長の許可を受けることができる。

- (1) 独立行政法人に置かれる委員会等の委員を兼ねる場合
- (2) 前号のほか独立行政法人が必要に応じて設置している非常勤の職を兼ねる場合

第2節 自営の兼業

(自営の兼業)

第13条 自営の兼業は、当該事業が相続、遺贈等により家業を継承したものである場合又は不動産若しくは駐車場の賃貸の事業を営む場合には、理事長の許可を受けることができる。

第3節 営利企業の兼業

(営利企業の事業に直接関与しない兼業)

第14条 職員が、次に掲げる営利企業の事業に直接関与しない職を兼ねる場合（以下「営利企業の事業以外の兼業」という。）には、理事長の許可を受けることができる。

- (1) 営利企業付設の診療所等の非常勤医師など営利企業の営業に直接関与するものではない場合
- (2) 法人が管理する特許（出願中のものを含む。）の実施のための契約に基づく実施企業に対する技術指導である場合
- (3) 営利企業付設の教育施設、研修所及び研修会等又は文化講座等の非常勤講師で従業員教育又は社会教育の一環と考えられる場合
- (4) 営利企業における研究開発（基礎研究、応用研究及び開発研究をいい、技術開発を含む。以下同じ。）に従事し、又は研究開発に関する技術指導に従事する場合
- (5) 法令又は条例で、学識経験者からの意見聴取を行うことを義務づけられている場合
- (6) 技術移転事業者が行う他の企業に対する技術指導に従事する場合
- (7) 技術移転事業者が行う技術に関する研究成果の発掘、評価、選別に関する業務に従事する場合
- (8) 営利企業の経営及び法務に関する助言を行う場合

(技術移転兼業)

第15条 就業規則第3条第2項に規定する教授、准教授、講師、助教及び助手（以下

「教員」という。)が、次項にいう技術移転事業者の役員(監査役を除く。)、顧問又は評議員(以下「役員等」という。)の職を兼ねる場合(以下「技術移転兼業」という。)には、理事長の許可を受けることができる。

2 この規程において「技術移転事業者」とは、営利企業を営むことを目的とする会社その他の団体であつて、大学等における技術に関する研究成果の民間事業者への移転の促進に関する法律(平成10年法律第52号。以下「大学等技術移転促進法」という。)第2条第1項に規定する特定大学技術移転事業(大学等技術移転促進法第5条第2項に規定する承認計画に係るものに限る。以下「承認事業」という。)を実施するものをいう。

3 許可を受けて技術移転兼業を行う教員は、兼業の状況について、次の各号に掲げる事項を1年ごとに理事長に報告しなければならない。

- (1) 氏名、所属及び職名
- (2) 技術移転事業者の名称
- (3) 技術移転事業者の役員等としての職務内容
- (4) 技術移転事業者の役員等としての職務に従事した日時等
- (5) 技術移転事業者から受領した報酬及び金銭、物品その他の財産上の利益(実費弁償を除く。)の種類及び価額並びにその受領の事由

4 理事長は、技術移転兼業の終了した日から2年間は、当該技術移転兼業に従事した教員を、技術移転事業者との間に特別な利害関係等がある業務に従事させてはならない。

(研究成果活用兼業)

第16条 教員が、次項にいう研究成果活用企業の役員等の職を兼ねる場合(以下「研究成果活用兼業」という。)には、理事長の許可を受けることができる。

2 研究成果活用企業とは、営利企業を営むことを目的とする会社その他の団体であつて、教員の研究成果を活用する事業(以下「研究成果活用事業」という。)を実施するものをいう。

3 許可を受けて研究成果活用兼業を行う教員は、兼業の状況について、次の各号に掲げる事項を1年ごとに理事長に報告しなければならない。

- (1) 氏名、所属及び職名
- (2) 研究成果活用企業の名称
- (3) 研究成果活用企業の役員等としての職務内容
- (4) 研究成果活用企業の役員等としての職務に従事した日時等
- (5) 研究成果活用企業から受領した報酬及び金銭、物品その他の財産上の利益(実費弁償を除く。)の種類及び価額並びにその受領の事由

4 理事長は、研究成果活用兼業の終了した日から2年間は、当該研究成果活用兼業に従事した教員を、株式会社等との間に特別な利害関係等がある業務に従事させてはならない。

(監査役兼業)

第17条 教員が、株式会社又は有限会社(以下「株式会社等」という。)の監査役の職を兼ねる場合(以下「監査役兼業」という。)には、理事長の許可を受けることが

できる。

- 2 許可を受けて監査役兼業を行う教員は、兼業の状況について、次に掲げる事項を1年ごとに理事長に報告しなければならない。

- (1) 氏名、所属及び職名
- (2) 株式会社等の名称
- (3) 株式会社等の監査役としての職務に従事した日時等
- (4) 株式会社等から受領した報酬及び金銭、物品その他の財産上の利益（実費弁償を除く。）の種類及び価額並びにその受領の事由

- 3 理事長は、監査役兼業の終了した日から2年間は、当該監査役兼業に従事した教員を、株式会社等との間に特別な利害関係がある業務に従事させてはならない。

第4章 法人の免責

（法人の免責）

第18条 兼業による事故及び災害については、法人は一切その責任を負わない。

第5章 雑則

（雑則）

第19条 この規程を実施するに当たって必要な事項は、別に定める。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、平成17年4月1日から施行する。

（経過措置）

- 2 この規程の施行日以後の期間について、この規程の施行日の前日までに許可を受けている兼業に関しては、新たにこの規程による許可を要しないものとする。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、平成19年4月1日から施行する。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、平成23年4月1日から施行する。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、令和5年3月1日から施行する。

別表（第7条関係）

	兼 業 の 許 可 基 準
営利 企業 以外 の団 体の 兼業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 職務の遂行に支障が生じないこと 2 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと 3 申請に係る兼業先との間に、特別な利害関係等がないこと又はその発生のおそれがないこと 4 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと
教育 に関 する 兼業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 職務の遂行に支障が生じないこと 2 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと 3 申請に係る兼業先との間に、特別な利害関係等がないこと又はその発生のおそれがないこと 4 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと
横浜 市等 の行 政機 関の 兼業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 職務の遂行に支障が生じないこと 2 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと 3 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと
独立 行政 法人 の兼 業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 職務の遂行に支障が生じないこと 2 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと 3 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと
自営 の兼 業	<p>当該自営の兼業が次のいずれかの場合に該当するとき、これを許可する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 不動産又は駐車場の賃貸に係る自営を行う場合で、次に掲げる基準のいずれにも適合すると認められる場合 <ol style="list-style-type: none"> (1) 職員の職と許可に係る不動産又は駐車場の賃貸との間に特別な利害関係又はその発生のおそれのないこと (2) 入居者の募集、賃貸料の集金、不動産の維持管理等の不動産又は駐車場の賃貸に係る管理業務を業者に委ねること等により職員の職務の遂行に支障が生じないことが明らかであること (3) その他の職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと 2 不動産又は駐車場の賃貸以外の事業に係る自営を行う場合で、次に掲げる基準のいずれにも適合すると認められる場合 <ol style="list-style-type: none"> (1) 職員の職と当該事業との間に特別な利害関係又はその発生のおそれのないこと (2) 職員以外の者を当該事業の業務の遂行のための責任者としていること等により、職員の職務の遂行に支障が生じないことが明らかであること (3) 当該事業が相続、遺贈等により家業を継承したものであること (4) その他の職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと
営利 企業 の事	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 職務の遂行に支障が生じないこと 2 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこ

業以外の兼業	<p>と</p> <p>3 申請に係る兼業先との間に、特別な利害関係等がないこと又はその発生のおそれがないこと</p> <p>4 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと</p>
技術移転兼業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <p>1 移転兼業を行おうとする教員が、技術移転事業者の役員等としての職務に従事するために必要な知見を有していること</p> <p>2 教員が就こうとする役員等としての職務の内容が、主として承認事業に関するものであること</p> <p>3 申請に係る技術移転事業者（当該技術移転事業者が商法第 211 条ノ 2 第 1 項に規定する子会社である場合にあっては、同項に規定する親会社を含む。以下同じ。）との間に、特別な利害関係等がないこと又はその発生のおそれがないこと</p> <p>4 兼業の申請前 2 年以内間に、教員が、当該申請に係る技術移転事業者との間に特別な利害関係等がある職を占めていた期間がないこと</p> <p>5 職務の遂行に支障を生じないこと</p> <p>6 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと</p> <p>7 兼業することにより、法人職員としての信用を傷つけ、又は法人全体の不名誉となるおそれがないこと</p> <p>8 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと</p>
研究成果活用兼業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <p>1 研究成果活用兼業を行おうとする教員が、当該申請に係る研究成果活用企業の事業において活用される研究成果を自ら創出していること</p> <p>2 教員が就こうとする役員等としての職務の内容が、主として研究成果活用事業に関係するものであること</p> <p>3 申請に係る研究成果活用企業（当該研究成果活用企業が商法第 211 条ノ 2 第 1 項に規定する子会社である場合にあっては、同項に規定する親会社を含む。以下同じ。）との間に、特別な利害関係等がないこと又はその発生のおそれがないこと</p> <p>4 兼業の申請前 2 年間に、教員が、当該申請に係る研究成果活用企業との間に特別な利害関係等がある職を占めていた期間がないこと</p> <p>5 職務の遂行に支障を生じないこと</p> <p>6 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと</p> <p>7 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと</p>
監査役兼業	<p>当該兼業が次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可する。</p> <p>1 監査役兼業を行おうとする教員が、当該申請に係る株式会社等における監査役の職務に従事するために必要な知見を教員の職務に関連して有していること</p> <p>2 申請に係る株式会社等（当該株式会社等が商法第 211 条ノ 2 第 1 項に規定する子会社である場合にあっては、同項に規定する親会社を含む。以下同じ。）との間に、特別な利害関係等がないこと又はその発生のおそれがないこと</p> <p>3 兼業の申請前 2 年間に、教員が当該申請に係る株式会社等との間に、特別な利害関係等がある職を占めていた期間がないこと</p> <p>4 職務の遂行に支障を生じないこと</p> <p>5 兼業による心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響が生じないこと</p> <p>6 その他職務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと</p>