

懲戒処分の標準例 処分量定一覧

事由		処分量定				
		戒告	減給	停職	諭旨解雇	懲戒解雇
(1) 一般勤務関係	① 信用失墜行為					
	法人運営に重大な支障を生じさせた場合					
	② 他職員等の明白な非違行為の黙認					
	③ 教育組織及び医療機関勤務者としての不適切な指導					
	④ 学歴詐称					
	⑤ 個人情報等の不適切な管理					
	⑥ 守秘義務違反					
	法人運営に重大な支障を生じさせた場合					
	⑦ 個人情報の不当利用					
	⑧ 勤務態度不良					
	法人運営に重大な支障を生じさせた場合					
	⑨ パソコン・インターネットの不正利用					
	⑩ 違法な政治的行為					
	⑪ 違法な争議行為					
	⑫ 営利企業等従事					
	自己の研究と関連のある営利企業などに従事した場合					
	悪意をもって手続きを懈怠するなど悪質な場合					
	⑬ 欠勤(7日以内)					
	8日以上14日以内					
	15日以上					
	⑭ 休暇等の虚偽申請					
	⑮ 職場内秩序びん乱					
	⑯ 虚偽報告					
	⑰ ハラスメント					
	⑱ 収賄・供応					
	(ア)賄賂を収受し、又はその要求若しくは約束をした場合					
	(イ)虚礼・贈答の授受を行い、又は接待・会食等の供応を受けた場合					
	(ウ)賄賂を贈与し、又は供応を申し出た場合					
(2) 法人の経費・物品取扱い関係	① 横領					
	② 窃取					
	③ 詐取					
	④ 紛失					
	⑤ 盗難					
	⑥ 物品損壊					
	故意又は重大な過失のある時					
	⑦ 出火・爆発					
	故意又は重大な過失のある時					
	⑧ 諸給与の違法支払・不適正受給					
	⑨ 法人の経費(各種研究費を含む)及び物品等の処理不適正					

懲戒処分の標準例 処分量定一覧

事由			処分量定				
			戒告	減給	停職	諭旨解雇	懲戒解雇
(3) 職務外非行関係	① 放火						
	② 殺人						
	③ 傷害						
	④ 暴行・けんか						
	⑤ 器物損壊						
	⑥ 窃盗						
	⑦ 詐欺・恐喝						
	⑧ 賭博・ノミ行為						
		胴元としての行為を果たした場合					
	⑨ 麻薬・覚醒剤等の所持又は使用						
	⑩ わいせつ行為等	(ア)強制わいせつ					
		(イ)淫行					
		(ウ)痴漢行為					
		学生又は患者に対する行為の場合					
		(エ)その他わいせつな行為					
		学生又は患者に対する行為の場合					
	⑪ ストーカー行為						
(4) 交通事故・交通法規違反関係	① 職務中	(ア)死亡又は重篤な傷害					
		措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合					
		(イ)傷害					
		措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合					
		(ウ)器物破損					
		措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合					
		(エ)悪質な交通法規違反					
	② 飲酒	(ア)事故を起こした場合					
		(イ)飲酒運転をした場合					
		特段の事情がある場合					
		(ウ)酒類を提供し、又は飲酒を勧めた場合					
		飲酒運転に同乗し、又は容認した場合					
	③ 一般	(ア)死亡又は重篤な傷害					
		措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合					
		(イ)傷害					
		措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合					
		(ウ)悪質な交通法規違反					
(5) 責任監督関係	①管理理監督者としての指導監督に適正を欠いていた場合						
	②部下職員の非行を知りながら、隠匿し、又は黙認した場合						