

懲戒処分の標準例 処分量定一覧

| 事由 | 処分量定 | | | | |
|-------------------|---------------------------------------|----|----|------|------|
| | 戒告 | 減給 | 停職 | 諭旨解雇 | 懲戒解雇 |
| (1) 一般服務関係 | ① 信用失墜行為 法人運営に重大な支障を生じさせた場合 | | | | |
| | ② 他職員等の明白な非違行為の黙認 | | | | |
| | ③ 教育組織及び医療機関勤務者としての不適切な指導 | | | | |
| | ④ 学歴詐称 | | | | |
| | ⑤ 個人情報等の不適切な管理 | | | | |
| | ⑥ 守秘義務違反 法人運営に重大な支障を生じさせた場合 | | | | |
| | ⑦ 個人情報の不当利用 | | | | |
| | ⑧ 勤務態度不良 法人運営に重大な支障を生じさせた場合 | | | | |
| | ⑨ パソコン・インターネットの不正利用 | | | | |
| | ⑩ 違法な政治的行為 | | | | |
| | ⑪ 違法な争議行為 | | | | |
| | ⑫ 営利企業等従事 自己の研究と関連のある営利企業などに従事した場合 | | | | |
| | 悪意をもって手続きを懈怠するなど悪質な場合 | | | | |
| | ⑬ 欠勤(7日以内) | | | | |
| | 8日以上14日以内 | | | | |
| | 15日以上 | | | | |
| | ⑭ 休暇等の虚偽申請 | | | | |
| | ⑮ 職場内秩序びん乱 | | | | |
| | ⑯ 虚偽報告 | | | | |
| | ⑰ ハラスメント | | | | |
| (18) 収賄・供応 | (ア) 賄賄を收受し、又はその要求若しくは約束をした場合 | | | | |
| | (イ) 虚礼・贈答の授受を行い、又は接待・会食等の供応を受けた場合 | | | | |
| | (ウ) 賄賄を贈与し、又は供応を申し出た場合 | | | | |
| (2) 法人の経費・物品取扱い関係 | ① 横領 | | | | |
| | ② 窃取 | | | | |
| | ③ 詐取 | | | | |
| | ④ 紛失 | | | | |
| | ⑤ 盗難 | | | | |
| | ⑥ 物品損壊 故意又は重大な過失のある時 | | | | |
| | ⑦ 出火・爆発 故意又は重大な過失のある時 | | | | |
| | ⑧ 諸給与の違法支払・不適正受給 | | | | |
| | ⑨ 法人の経費(各種研究費を含む)及び物品等の処理不適正 | | | | |

懲戒処分の標準例 処分量定一覧

| 事由 | 処分量定 | | | | |
|------------------------------|-----------------------|----|----|------|------|
| | 戒告 | 減給 | 停職 | 諭旨解雇 | 懲戒解雇 |
| ① 放火 | | | | | |
| ② 殺人 | | | | | |
| ③ 傷害 | | | | | |
| ④ 暴行・けんか | | | | | |
| ⑤ 器物損壊 | | | | | |
| ⑥ 窃盗 | | | | | |
| ⑦ 詐欺・恐喝 | | | | | |
| ⑧ 賭博・ノミ行為 | | | | | |
| 胴元としての行為を果たした場合 | | | | | |
| ⑨ 麻薬・覚醒剤等の所持又は使用 | | | | | |
| (ア) 強制わいせつ | | | | | |
| ⑩ わいせつ行為等 | (イ) 淫行 | | | | |
| (ウ) 痴漢行為 | | | | | |
| 学生又は患者に対する行為の場合 | | | | | |
| (エ) その他わいせつな行為 | | | | | |
| 学生又は患者に対する行為の場合 | | | | | |
| ⑪ ストーカー行為 | | | | | |
| (4) 交通事故・交通法規違反関係 | (ア) 死亡又は重篤な傷害 | | | | |
| | 措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合 | | | | |
| | (イ) 傷害 | | | | |
| | 措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合 | | | | |
| | (ウ) 器物破損 | | | | |
| | 措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合 | | | | |
| | (エ) 悪質な交通法規違反 | | | | |
| | (ア) 事故を起こした場合 | | | | |
| | (イ) 飲酒運転をした場合 | | | | |
| | 特段の事情がある場合 | | | | |
| ③ 一般 | (ウ) 酒類を提供し、又は飲酒を勧めた場合 | | | | |
| | 飲酒運転に同乗し、又は容認した場合 | | | | |
| | (ア) 死亡又は重篤な傷害 | | | | |
| | 措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合 | | | | |
| | (イ) 傷害 | | | | |
| 責任監督關係 | 措置義務違反をし、又は事故報告を怠った場合 | | | | |
| | (ウ) 悪質な交通法規違反 | | | | |
| ① 管理理監督者としての指導監督に適正を欠いていた場合 | | | | | |
| ② 部下職員の非行を知りながら、隠匿し、又は黙認した場合 | | | | | |

(3) 職務外非行関係

(4) 交通事故・交通法規違反関係

責任監督
關係

5